

TỜ TRÌNH

Về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện Sa Thầy năm 2025

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ họp chuyên đề.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 19 tháng 02 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc sửa đổi Nghị quyết số 110/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh về giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước tỉnh Kon Tum năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 100/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc điều chỉnh giao biên chế công chức do cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước tỉnh Kon Tum năm 2025;

Căn cứ Thông báo kết luận số 1898-TB/HU ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Ban Thường vụ Huyện ủy về chủ trương giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện Sa Thầy năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 03/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc thành lập Phòng Nội vụ; Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc thành lập Phòng Nông nghiệp và Môi trường; Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc tổ chức lại Phòng Y tế; Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc tổ chức lại Phòng Giáo dục và Đào tạo; Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc thành lập Phòng Dân tộc và Tôn giáo; Nghị quyết số 08/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc thành lập Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị; Nghị quyết số 09/NQ-HĐND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân huyện về việc thành lập Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin;

Trên cơ sở số lượng biên chế được giao và thực trạng biên chế hiện có, để kịp thời bố trí đội ngũ cán bộ, công chức nhằm sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn kịp thời đi vào hoạt động; Ủy ban nhân dân huyện⁽¹⁾ kính trình Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ họp chuyên đề xem xét, giao 80 biên chế

¹: Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 160/TTr-NV ngày 27 tháng 3 năm 2025.

công chức trong các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện Sa Thầy năm 2025, cụ thể như sau:

1. Đối với Phòng Nội vụ

- Dự kiến sau sáp nhập tổng biên chế công chức được giao là 06 biên chế, cụ thể:

+ Số biên chế hiện đang có: 06 biên chế.

+ Tiếp nhận biên chế theo vị trí việc làm khi tiếp nhận nhiệm vụ về lao động, tiền lương; việc làm; người có công; an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội; bình đẳng giới từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: 01 biên chế.

+ Điều chuyển biên chế về Phòng Dân tộc và Tôn giáo theo nhiệm vụ quản lý nhà nước về tôn giáo: 01 biên chế.

2. Đối với Phòng Nông nghiệp và Môi trường

- Dự kiến sau sáp nhập tổng biên chế công chức được giao là 13 biên chế, cụ thể:

+ Tổng số biên chế hiện đang có: 12 biên chế (*Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 07 biên chế; Phòng Tài nguyên và Môi trường: 05 biên chế*).

+ Tiếp nhận biên chế theo vị trí việc làm khi tiếp nhận nhiệm vụ giảm nghèo từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: 01 biên chế.

3. Đối với Phòng Y tế

- Dự kiến sau khi tổ chức lại tổng biên chế công chức được giao là 04 biên chế, cụ thể:

+ Tổng số biên chế hiện đang có: 03 biên chế.

+ Tiếp nhận biên chế theo vị trí việc làm khi tiếp nhận nhiệm vụ bảo trợ xã hội, trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: 01 biên chế.

4. Đối với Phòng Dân tộc và Tôn giáo

- Dự kiến sau khi thành lập tổng biên chế công chức được giao là 05 biên chế, cụ thể:

+ Tổng số biên chế hiện đang có: 04 biên chế (*Phòng Dân tộc*).

+ Tiếp nhận biên chế theo vị trí việc làm khi tiếp nhận nhiệm vụ tôn giáo từ Phòng Nội vụ: 01 biên chế.

5. Đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Dự kiến sau khi tổ chức lại tổng biên chế công chức được giao là 06 biên chế, cụ thể:

+ Tổng số biên chế hiện đang có: 05 biên chế (*Phòng Giáo dục và Đào tạo*).

+ Tiếp nhận biên chế theo vị trí việc làm khi tiếp nhận nhiệm vụ giáo dục nghề nghiệp từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: 01 biên chế.

6. Đối với Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

- Dự kiến sau khi thành lập tổng biên chế công chức được giao là 04 biên chế, giữ nguyên không thay đổi.

7. Đối với Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin

- Dự kiến sau khi thành lập tổng biên chế công chức được giao là 05 biên chế, cụ thể:

+ Tổng số biên chế hiện đang có: 04 biên chế (*Phòng Văn hóa và Thông tin*).

+ Phân bổ thêm biên chế để phụ trách về lĩnh vực khoa học và công nghệ: 01 biên chế.

8. Đối với Phòng Tư pháp

- Dự kiến biên chế công chức được giao là 04 biên chế. Trong đó, giữ nguyên biên chế của Phòng Tư pháp và tiếp nhận thêm 01 biên chế của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

9. Văn phòng HĐND - UBND huyện, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Thanh tra huyện:

Dự kiến giữ nguyên biên chế không thay đổi so với năm 2024, cụ thể:

- Văn phòng HĐND - UBND huyện: 20 biên chế.

- Phòng Tài chính - Kế hoạch: 08 biên chế.

- Thanh tra huyện: 05 biên chế.

(có phụ lục và dự thảo Nghị quyết kèm theo)

Kính trình Hội đồng nhân dân huyện khóa XI, Kỳ họp chuyên đề xem xét, quyết nghị./.

Nơi nhận:

- Như kính trình;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT- LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Dương Quang Phục