

Số: /BC-UBND

Sa Thầy, ngày tháng năm 2024

## BÁO CÁO

### Tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện Sa Thầy năm 2024

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện Khóá XI, Kỳ họp thứ 9.

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh ngày 25 tháng 6 năm 2015; Thông báo số 45/TB-TTHĐND ngày 30 tháng 10 năm 2024 của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện về nội dung, thời gian và địa điểm tổ chức Kỳ họp thứ 9 Hội đồng nhân dân huyện Khóá XI, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện Sa Thầy năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, các Sở, ngành và tình hình thực tế tại địa phương, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành nhiều Văn bản<sup>(1)</sup> chỉ đạo triển khai thực hiện công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; trong đó, tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác quản lý Nhà nước về lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động đến người sử dụng lao động và người lao động, nhất là các ngành nghề có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thường xuyên kiểm tra, xử lý nghiêm hành vi vi phạm quy định pháp luật trong lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động. Đồng thời, yêu cầu các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thường xuyên thực hiện chế độ tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động trong phạm vi quản lý; kiểm tra máy móc, thiết bị, cải thiện điều kiện làm việc đảm bảo cho người lao động làm việc trong môi trường an toàn. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 297/KH-UBND ngày 04 tháng 10 năm 2024 về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW, ngày 19 tháng 3 năm 2024 của

<sup>(1)</sup> Công văn số 39/UBND-TH, ngày 04 tháng 01 năm 2024 về triển khai kiến nghị áp dụng biện pháp phòng ngừa tội phạm và vi phạm pháp luật trong lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động; Kế hoạch số 146/KH-UBND, ngày 02 tháng 5 năm 2024 về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trên địa bàn huyện Sa Thầy; Công văn số 1773/UBND-TH, ngày 24 tháng 6 năm 2024 về tăng cường quản lý, tuân thủ pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện; Công văn số 2170/UBND-TH, ngày 30 tháng 7 năm 2024 về triển khai Kết luận của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện; Công văn số 2927/UBND-TH, ngày 07 tháng 10 năm 2024 về việc triển khai thực hiện các giải pháp đảm bảo an toàn lao động; ngăn ngừa sự cố và tai nạn lao động trên địa bàn huyện...

Ban Bí thư “về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới”.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

### **1. Công tác tuyên truyền**

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác hướng dẫn, tuyên truyền các quy định pháp luật về công tác an toàn, vệ sinh lao động<sup>(2)</sup>, với nhiều hình thức phù hợp. Các đơn vị địa phương đã tổ chức tuyên truyền hưởng ứng lồng ghép Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024 với nhiều hình thức phong phú (*treo băng rôn, pano, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, tuyên truyền lưu động, tuyên truyền miệng tại cơ sở...*). Các doanh nghiệp, người lao động trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh được phổ biến, quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ Luật Lao động, các biện pháp phòng ngừa, xử lý rủi ro, sự cố, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các chế độ, chính sách về an toàn, vệ sinh lao động. Cộng đồng dân cư tập trung tuyên truyền các quy định pháp luật, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và các hình thức phối hợp, quản lý, giám sát...

Công tác tuyên truyền, giáo dục về an toàn, vệ sinh lao động được đổi mới về cả hình thức, nội dung, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn... đã góp phần cải thiện rõ rệt về nhận thức, ý thức tuân thủ Luật An toàn, vệ sinh lao động của người sử dụng lao động, người lao động, cán bộ, đảng viên và Nhân dân, nâng cao ý thức chủ động bảo đảm an toàn tính mạng người lao động và tài sản của doanh nghiệp.

### **2. Công tác đào tạo cho cán bộ quản lý, huấn luyện cán bộ an toàn lao động, người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp**

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn thông báo đến các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện đăng ký tham gia công tác đào tạo cho cán bộ quản lý, huấn luyện an toàn lao động cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp. Bên cạnh đó, các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã tự tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, như: Công ty TNHH MTV 78, Công ty TNHH Tinh bột sắn Kon Tum, Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sa Thầy, Công ty Cổ phần XNK Nông sản

---

<sup>(2)</sup> Bộ luật Lao động năm 2019; Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; Luật An toàn, vệ sinh lao động; Nghị định số 44/2016/NĐ-CP, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động; Nghị định số 88/2020/NĐ-CP, ngày 28 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc; Nghị định số 39/2016/NĐ-CP, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động; Thông tư 07/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định một số nội dung tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh...

Vina Kon Tum, Công ty TNHH sản xuất dịch vụ thương mại An Phú Thịnh Kon Tum... Các công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã còn lại số lao động ít nên không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động. Huyện chưa có nguồn kinh phí dành riêng cho việc tổ chức tập huấn an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động mà chủ yếu tham gia các lớp tập huấn do tỉnh tổ chức.

### **3. Công tác quản lý máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động**

Ủy ban nhân dân huyện đã yêu cầu các doanh nghiệp, cơ sở sử dụng các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động thực hiện theo quy định pháp luật về kiểm định kỹ thuật an toàn và các quy định pháp luật về sử dụng, xử lý sự cố an toàn tại nơi làm việc; đồng thời, chấp hành việc kiểm định và đăng ký các máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động nhằm hạn chế những sự cố, nguy cơ mất an toàn lao động do các thiết bị gây ra. Qua rà soát, trên địa bàn huyện có 01 doanh nghiệp<sup>(3)</sup> đang sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (đã được khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và đã được kiểm định).

### **4. Công tác điều tra, xử lý các vụ tai nạn lao động**

Từ đầu năm 2024 đến nay, trên địa bàn huyện Sa Thầy không xảy ra vụ tai nạn lao động nào.

### **5. Công tác y tế chăm sóc sức khỏe cho người lao động**

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Trung tâm Y tế huyện tổ chức khám chữa bệnh cho người lao động; xây dựng và tổ chức kiểm tra, giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp. Các công ty, doanh nghiệp<sup>(4)</sup> đã thực hiện công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động; thực hiện các biện pháp kỹ thuật an toàn, vệ sinh trong công ty, doanh nghiệp.

### **6. Công tác thanh tra, kiểm tra**

Công tác thanh tra, kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động được Ủy ban nhân dân huyện quan tâm chỉ đạo thực hiện. Thường xuyên chỉ đạo cơ quan chuyên môn hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp tự kiểm tra, chủ động rà soát nội quy, quy chế và phát hiện các nguy cơ mất an toàn lao động để có biện pháp khắc phục.

Trong năm 2024, Đoàn giám sát của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện đã tiến hành giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn vệ

<sup>(3)</sup> Công ty TNHH tinh bột sắn Kon Tum.

<sup>(4)</sup> Công ty TNHH MTV 78; Công ty Cổ phần XNK Nông sản Vina; Công ty THHH Tinh bột sắn Kon Tum; Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sa Thầy; Công ty TNHH SXDVTM An Phú Thịnh Kon Tum, Công ty TNHH MTV Vạn Thành Sa Thầy.

sinh lao động trên địa bàn huyện tại Ủy ban nhân dân huyện và một số công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

### **7. Tình hình thực hiện chế độ, chính sách về an toàn, vệ sinh lao động đối với người lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh**

Việc thực hiện chính sách bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động được đảm bảo theo quy định của Nhà nước. Năm 2024, toàn huyện có 21 doanh nghiệp tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho 276 lao động với kinh phí 76.125.191 đồng. Trong năm, Bảo Hiểm xã hội huyện đã tiếp nhận và giải quyết cho 03 người hưởng tuất do tai nạn lao động. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đã bổ sung 89 triệu đồng cho Ủy ban nhân dân xã Hơ Moong để chi trả kinh phí bồi thường thiệt hại lao động trên cơ sở Biên bản số 01/ĐTTNLD-QĐ2213 ngày 31 tháng 7 năm 2024 của Đoàn điều tra tai nạn lao động tỉnh Kon Tum về việc điều tra tai nạn lao động chết người khi đang thực hiện nhiệm vụ<sup>(5)</sup>.

Các chế độ, chính sách về an toàn, vệ sinh lao động đối với người lao động được một số đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh thực hiện tốt như: chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, trang bị bảo hộ lao động, chế độ đối với lao động nữ... Toàn huyện hiện có 03/66 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn do Liên đoàn Lao động huyện quản lý, chiếm tỷ lệ 4,5% tổng số doanh nghiệp toàn huyện<sup>(6)</sup>.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Công tác an toàn, vệ sinh lao động đã được các cấp, các ngành, địa phương, các doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn huyện quan tâm triển khai thực hiện và có những chuyển biến tích cực; nhận thức về công tác an toàn, vệ sinh lao động được nâng lên; công tác quản lý Nhà nước được tăng cường; tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp từng bước được kiểm soát; điều kiện làm việc không ngừng được cải thiện; bộ máy làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở cơ sở được củng cố; hệ thống quản lý an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp được triển khai theo quy định; chế độ chính sách và chăm sóc sức khỏe cho người lao động được quan tâm, tạo điều kiện để người lao động gắn bó với doanh nghiệp. Qua đó, đã giúp các doanh nghiệp ổn định, phát triển bền vững, góp phần vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội chung của huyện.

<sup>(5)</sup> Trường hợp ông A Kan - Trường thôn Kơ Tu và ông A Klĩ - Trường thôn Kơ Tol, xã Hơ Moong trên đường đi tập huấn từ Kon Tum về bị tai nạn giao thông dẫn đến tử vong.

<sup>(6)</sup> Công ty Cổ phần XNK Nông sản Vina; Công ty THHH Tinh bột sắn Kon Tum; Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sa Thủy.

## **2. Khó khăn, tồn tại và nguyên nhân**

### **2.1. Khó khăn, tồn tại**

Đội ngũ làm công tác quản lý an toàn, vệ sinh lao động chủ yếu kiêm nhiệm, không chuyên sâu nên hiệu quả công tác chưa cao.

Sự phối hợp giữa các cấp, các ngành trong công tác quản lý, giám sát về an toàn, vệ sinh lao động chưa chặt chẽ, chưa toàn diện, còn tập trung chủ yếu ở một số ngành chức năng.

Một số doanh nghiệp (*đặc biệt là doanh nghiệp vừa và nhỏ*) trên địa bàn huyện chưa quan tâm đúng mức đến công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, việc huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; cấp phát chưa đầy đủ các dụng cụ bảo hộ cho người lao động, trang bị các thiết bị phòng hộ tại nơi làm việc; chưa thường xuyên tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động. Một bộ phận người lao động còn hạn chế về kiến thức, kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Công tác tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động của một số doanh nghiệp còn hạn chế. Một số doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện thuận lợi cho việc thành lập tổ chức Công đoàn nên công tác bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động còn nhiều khó khăn (*trong đó có công tác an toàn, vệ sinh lao động*).

### **2.2. Nguyên nhân**

#### *a) Nguyên nhân khách quan*

Số lượng cán bộ được bố trí tham gia thực hiện công tác quản lý Nhà nước về công tác an toàn, vệ sinh lao động còn hạn chế do thiếu biên chế.

Kinh phí cho hoạt động quản lý an toàn, vệ sinh lao động còn thấp, chế tài xử lý sau kiểm tra chưa nghiêm, chưa đủ sức răn đe đối với các doanh nghiệp.

#### *b) Nguyên nhân chủ quan*

Công tác quản lý và thanh tra, kiểm tra, giám sát trong lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động chưa thường xuyên và toàn diện; chưa bao quát được hết các loại hình doanh nghiệp.

Kinh phí chi cho công tác an toàn, vệ sinh lao động chiếm tỷ trọng lớn trong chi phí thường xuyên của doanh nghiệp, ảnh hưởng đến lợi nhuận nên doanh nghiệp tiết kiệm chi phí, đầu tư thiếu, không đồng bộ.

Một bộ phận người lao động nhận thức chưa đầy đủ, còn chủ quan, chưa tuân thủ nội quy, quy trình làm việc, chưa có thói quen sử dụng các trang thiết bị an toàn, phương tiện bảo vệ cá nhân.

## **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN ĐẾN**

### **1. Nhiệm vụ**

Tiếp tục nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý Nhà nước về an toàn, vệ sinh lao động. Thường xuyên cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động do các Bộ, ngành Trung ương ban hành; rà soát, kiến nghị cấp thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan nhằm đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, huấn luyện, tư vấn về an toàn, vệ sinh lao động. Tổ chức điều tra, thống kê, tổng hợp, đánh giá tình hình lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng.

## **2. Giải pháp**

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật nhằm nâng cao nhận thức của doanh nghiệp, người lao động về an toàn, vệ sinh lao động; trong đó, tập trung vào các ngành, nghề có nguy cơ cao về mất an toàn, vệ sinh lao động. Triển khai công tác huấn luyện cho người sử dụng lao động, người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động, người lao động theo đúng quy định.

Chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh thuộc trách nhiệm quản lý, đặc biệt là các ngành, nghề có nguy cơ cao về mất an toàn, vệ sinh lao động xây dựng các quy trình, biện pháp làm việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường tự kiểm tra, rà soát và chấn chỉnh ngay việc thực hiện pháp luật lao động về an toàn, vệ sinh lao động; bố trí đủ cán bộ và tổ chức tốt việc huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định.

Tăng cường kiểm tra, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động; trong đó, lưu ý trách nhiệm của người sử dụng lao động và cán bộ quản lý. Kiên quyết đình chỉ những cơ sở vi phạm nghiêm trọng.

## **V. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ: Không.**

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trên địa bàn huyện Sa Thầy. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Hội đồng nhân dân huyện Khóa XI, Kỳ họp thứ 9./.

### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Lưu: VT, HTTD.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trịnh Đình Lâm**