

Số: /BC-UBND

Sa Thầy, ngày tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020

(Số liệu đến hết 31/5/2020)

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015 và Chương trình kỳ họp thứ 10 - Hội đồng nhân dân huyện khóa X, nhiệm kỳ 2016-2021. UBND huyện báo cáo kết quả Công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN)

Trong 6 tháng đầu năm 2020, UBND huyện tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công tác về PCTN; trong đó tập trung các lĩnh vực như: Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN; ban hành quy chế giám sát tài chính; công khai tài chính; Chương trình hành động thực hiện công tác PCTN đến năm 2020; kế hoạch tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020; chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện⁽¹⁾. Qua đó, các cơ quan, đơn vị đã cụ thể hóa vào các chương trình hoạt động hàng tháng, quý, năm đồng thời chỉ đạo cán bộ công chức, viên chức của đơn vị mình thực hiện nghiêm túc.

⁽¹⁾ Kế hoạch số 83/KH-UBND, ngày 26/4/2019 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy; Quyết định số 1120/QĐ-UBND ngày 17/04/2018 về việc ban hành Chương trình hành động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018 và các văn bản chỉ đạo trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Công văn số 08/UBND-TH, ngày 04/01/2018 về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 15/UBND-TH, ngày 08/01/2018 về việc tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội; Công văn số 183/UBND-TH ngày 28/02/2018 về việc tăng cường kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị; Công văn số 220/UBND-TH ngày 08/3/2018 về thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh Kon về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 213/UBND-TH, ngày 07/3/2018 về việc triển khai thực hiện các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017; Công văn số 274/UBND-TH, ngày 20/3/2018 của UBND huyện về việc tăng cường công tác quản lý việc hỗ trợ các chế độ, chính sách cho đối tượng, nhân dân trên địa bàn; Công văn số 497/UBND-TH, ngày 04/5/2018 về việc triển khai thực hiện chương trình công tác phòng, chống tham nhũng 2018; Công văn số 984/UBND-TH ngày 23/7/2018 về triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 21/9/2018 về phát huy ưu điểm, khắc phục, khuyết điểm việc triển khai thực hiện Nghị quyết TW 3, khóa X, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/5/2012 của BCH TW Đảng về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Công văn số 1753/UBND-TH ngày 09/11/2018 về tăng cường triển khai thực hiện kết luận thanh tra.

Chủ tịch UBND huyện đã phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2020 tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện⁽²⁾ và UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát, khắc phục các tồn tại, hạn chế sau các kết luận thanh tra.

2. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

- Thực hiện Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV, ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ; Công văn số 1077/UBND-TH, ngày 24/5/2016 của UBND tỉnh và Quyết định số 08/2016/QĐ-UBND, ngày 03/11/2016 của UBND huyện về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra huyện; UBND huyện giao cơ quan Thanh tra huyện tham mưu quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Nhìn chung, trong thời gian vừa qua, Thanh tra huyện đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp UBND huyện trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đã bố trí cán bộ kiêm nhiệm phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng. Đa số cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng đảm bảo về mặt tiêu chuẩn, trình độ, năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

- UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, tiến hành thanh tra đột xuất khi có dấu hiệu tham nhũng. Đồng thời, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Tư pháp phối hợp với các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn tiến hành công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn huyện. Tiếp tục chỉ đạo Tổ phụ trách và Hội đồng tư vấn giải quyết kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo khi có các vụ việc phức tạp liên quan đến tham nhũng.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC THANH TRA

Trong 6 tháng đầu năm 2020, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện đã triển khai thực hiện 06 cuộc thanh tra hành chính tại các cơ quan, đơn vị⁽³⁾ (trong đó có 03 cuộc thanh tra theo kế hoạch; 03 cuộc thanh năm 2019 chuyển qua).

Kết quả số cuộc thanh tra đã hoàn thành 04 cuộc; đang trong thời kỳ thanh tra 02 cuộc.

⁽²⁾ Quyết định số 2548/QĐ-UBND, ngày 16/12/2019, của Chủ tịch UBND huyện Sa Thầy về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra năm 2020.

⁽³⁾ Thanh tra huyện về việc Thanh tra quản lý và sử dụng tài sản công tại phòng Giáo dục và Đào tạo huyện và các đơn vị trực thuộc phòng; Thanh tra quỹ bảo hiểm y tế, mua sắm trang thiết bị y tế và vật tư tiêu hao, đấu thầu thuốc chữa bệnh tại BHXH huyện, Trung tâm y tế huyện; Thanh tra về công tác quy hoạch, trật tự xây dựng, lấn chiếm vỉa hè trên địa bàn huyện; Thanh tra trách nhiệm quản lý đầu tư xây dựng tại Ban quản lý đầu tư xây dựng huyện Sa Thầy; Thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tại UBND xã Ya Xiêr, huyện Sa Thầy; Thanh tra việc chi trả tiền Dịch vụ môi trường rừng tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện).

Qua thanh tra, đã phát hiện một số thiếu sót trong công tác nghiệm thu, thanh toán khối lượng thực tế và chi vượt, chi sai nguyên tắc kế toán... Đã kiến nghị thu hồi nợ ngân sách nhà nước số tiền sai phạm; xử lý hành chính với hình thức kiểm điểm trách nhiệm đối với tập thể và các cá nhân có liên quan.

Kết quả thu hồi nợ ngân sách nhà nước sau thanh tra: Thu hồi nợ ngân sách nhà nước số tiền 41.289.867 đồng (*Bốn một triệu, hai trăm tám chín ngàn, tám trăm sáu bảy đồng*). Số tiền trên các đơn vị vi phạm đã nộp 100% vào ngân sách nhà nước đầy đủ theo kết luận thanh tra.

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN được các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (*khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” với nhiều hình thức phong phú, thích hợp cho từng đối tượng. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân vào quyết tâm PCTN; tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhân dân trong phát hiện, tố cáo, xử lý hành vi tham nhũng.

Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tuyên truyền lồng ghép các nội dung nhằm phòng chống tham nhũng trong các văn bản ban hành như Quy chế chi tiêu nội bộ, văn bản thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các văn bản chuyên môn. Quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nội dung về thực hành chống lãng phí; chú trọng lĩnh vực quản lý thu chi ngân sách và tài sản công, chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm gắn nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nội dung phòng, chống tham nhũng được đưa vào sinh hoạt định kỳ của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của mỗi công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Về thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị

Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm chỉnh việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động, đảm bảo đúng quy định như: công khai, minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân, việc quản lý và sử dụng các khoản viện trợ, trình tự thủ tục giải quyết công việc...

UBND huyện đã thực hiện công khai rộng rãi trên Trang thông tin điện tử của huyện và các phương tiện thông tin về chương trình, kế hoạch công tác, công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

UBND các xã, thị trấn thực hiện công khai bằng cách niêm yết tại trụ sở số liệu thu chi ngân sách, các khoản huy động đóng góp để nhân dân biết và thực hiện quyền giám sát.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Trong quá trình xây dựng kế hoạch giao chỉ tiêu trước khi trình Hội đồng nhân dân huyện phân bổ dự toán ngân sách đầu năm, UBND huyện đã công khai, dân chủ, lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị; tổ chức thảo luận. Các cơ quan, đơn vị đã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc được giao xây dựng định mức, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường các biện pháp kiểm tra việc thực hiện các tiêu chuẩn định mức, chế độ do Nhà nước quy định. Thăm tra việc quy định chế độ, định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; đưa ra giải pháp quản lý tài chính, tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập hợp lý cho người lao động. Hầu hết các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn cơ bản chấp hành tốt quy định.

2.3. Về cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức phổ biến, quán triệt Quy chế tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

2.4. Về xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử của Trung ương, UBND tỉnh, Huyện ủy và các văn bản chỉ đạo của UBND huyện⁽⁴⁾. Căn cứ Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 “Ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh”; UBND huyện đã ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ

⁽⁴⁾ Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 02/CT-UBND, ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum; Công văn số 183/UBND-TH ngày 28/02/2018 về việc tăng cường kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị; Công văn số 220/UBND-TH ngày 08/3/2018 về thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh Kon Tum về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 649/UBND-TH ngày 01/6/2018 tiếp tục đẩy mạnh thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện tại Quyết định số 1828/QĐ-UBND ngày 06/8/2018.

UBND huyện đã chỉ đạo phòng Nội vụ tăng cường kiểm tra thường xuyên và đột xuất⁽⁵⁾ việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn. Trên cơ sở kết quả của Đoàn kiểm tra, UBND huyện đã ban hành văn bản chỉ đạo yêu cầu các đơn vị khắc phục tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện và báo cáo kết quả khắc phục về phòng Nội vụ huyện để theo dõi, đánh giá công tác cuối năm.

Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm các quy định, có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc, làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu; không có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp ngày càng nâng lên.

2.5. Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

2.6. Về thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập

Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP, ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, ngay từ thời điểm cuối năm 2019, UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện việc kê khai và báo cáo kết quả kê khai về Thanh tra huyện theo quy định, hiện nay đang chờ hướng dẫn cụ thể của Thanh tra Chính phủ về các quy định minh bạch tài sản và thu nhập.

2.7. Về xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách

Thực hiện Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ và các nội dung chỉ đạo của UBND tỉnh, UBND huyện đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức; Thủ trưởng đơn vị luôn chủ động phòng ngừa tham nhũng trong hoạt động chuyên môn, quản lý của cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò lãnh đạo và tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng. Trong 6 tháng đầu năm 2020, trên địa bàn huyện không có trường hợp

⁽⁵⁾ Kế hoạch số 83/KH-UBND, ngày 26/4/2019 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy.

nào sai phạm phải xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

2.8. Về thực hiện cải cách hành chính

Xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong quá trình triển khai thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, góp phần ngăn chặn tình trạng sách nhiễu, tham nhũng, tiêu cực... UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy năm 2020. Vì vậy, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện đã có những bước chuyển biến rõ nét.

Công tác xây dựng, ban hành và rà soát văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện đảm bảo về căn cứ pháp lý, thẩm quyền ban hành, hình thức, nội dung, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản và đúng thời gian quy định.

Hiện nay tất cả các xã, thị trấn đã tổ chức bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “một cửa” và “một cửa liên thông”. Tại UBND huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được quan tâm, đầu tư thiết bị; không ngừng hoàn thiện và nâng cao hiệu quả để đáp ứng nhu cầu của công dân và tổ chức. Việc niêm yết thủ tục hành chính luôn được quan tâm, coi trọng, đã thường xuyên cập nhật những chính sách mới để niêm yết công khai, mẫu hóa thủ tục, quy trình và thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến việc giải quyết các yêu cầu của tổ chức và công dân. UBND huyện đã công khai số điện thoại đường dây nóng, hộp thư điện tử của lãnh đạo cơ quan, đơn vị để các tổ chức, công dân có thể phản ánh những vướng mắc, kiến nghị về thái độ, cách ứng xử... của cán bộ, công chức trong quá trình giải quyết công việc.

2.9. Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

UBND huyện đã triển khai đồng bộ, nghiêm túc việc áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành từ huyện đến cơ sở, đã đầu tư trang thiết bị, mạng LAN... Đến nay tất cả các cơ quan, đơn vị trong huyện đều được đầu tư trang thiết bị máy vi tính, kết nối internet... Hiện nay, 07/11 xã, thị trấn đã được đầu tư hệ thống phòng họp trực tuyến.

Đã triển khai thực hiện liên thông 3 cấp đối với công tác chỉ đạo điều hành, quản lý gửi/nhận văn bản qua hệ thống VNPT Ioffice; đến nay đã thực hiện chuyển 100% văn bản điện tử có xác thực chữ ký số trên môi trường mạng từ tỉnh, huyện đến xã qua hệ thống VNPT Ioffice.

Trang thông tin điện tử của huyện hoạt động có hiệu quả, tích cực góp phần truyền tải những thông tin hoạt động, chỉ đạo điều hành của huyện một cách kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy thông tin tuyên truyền, chuyên tải các chủ trương, chính sách của tỉnh, huyện đến người dân và các cơ quan, đơn vị được biết.

2.10. Về đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện Chỉ thị 20/2007/CT-TTg, ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua

tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đến thời điểm hiện nay, các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và các xã, thị trấn thực hiện việc trả lương qua tài khoản.

2.11. Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng

Ngoài các công tác như: Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; xây dựng hệ thống tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức; xây dựng tiêu chí về tiêu chuẩn đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, trong đó chú trọng đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; công khai trong việc mua sắm tài sản công, đấu thầu, tiêu chí bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý... UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiến hành thanh tra đột xuất, tiếp nhận đơn thư, phản ánh liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và đơn vị trung ương tiến hành kiểm tra, rà soát các điểm nóng dễ xảy ra tình trạng tham nhũng.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Qua hoạt động kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện không phát hiện hành vi tham nhũng.

- Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng: Không.

- Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

4. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng

Với việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức cũng như cải cách hành chính trong công tác đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác giải quyết công việc của các tổ chức, tập thể, cá nhân. Bên cạnh đó cũng tạo điều kiện để các tổ chức, tập thể, cá nhân đó có điều kiện theo dõi hoạt động, cách thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước, từ đó có thể chỉ ra những việc làm sai trái của các đơn vị, cá nhân gây ảnh hưởng tới lợi ích hợp pháp của công dân, cũng như gây thiệt hại đối với nhà nước.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện về Luật Thanh tra và Luật Phòng, chống tham nhũng, Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện pháp luật về thanh tra và Phòng, chống tham nhũng; tổ chức tuyên truyền Luật, các văn bản hướng dẫn thi hành Luật đến cán bộ, công chức và tầng lớp nhân dân trên địa bàn đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm người trong việc chấp hành đúng pháp luật.

Công tác phòng, chống tham nhũng luôn được UBND huyện chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt, bước đầu đã mang lại hiệu quả tích cực so với yêu cầu đề ra, tình hình tham nhũng từng bước được đẩy lùi. Hiệu lực pháp luật trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng có nâng lên, tình hình dư luận xã hội, tâm tư, hành động của đại bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân đều đồng tình và hưởng ứng thực hiện pháp luật phòng, chống tham nhũng nên góp phần tạo ra hiệu quả tốt cho công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tại địa phương.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa nhiều, chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu; khả năng tự phát hiện tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị chưa cao. Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng về cung cấp thông tin và tiến độ xử lý tham nhũng chưa đạt hiệu quả cao.

- Cơ chế để nhân dân tham gia giám sát, nhất là giám sát việc triển khai các chương trình, dự án chưa rõ nên chưa phát huy sức mạnh của nhân dân trong công tác giám sát nhằm phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng.

2.2. Nguyên nhân

Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa thật quan tâm đến công tác đấu tranh PCTN; chưa giám sát chặt chẽ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình; một số cán bộ, công chức, người dân ngại va chạm, sợ bị trù dập, trả thù nên không dám tố cáo hành vi tham nhũng... Mặt khác, hiện nay chưa có quy định cụ thể về cơ chế giám sát của nhân dân trong việc triển khai các chương trình, dự án nhằm phòng, chống tham nhũng.

3. Những khó khăn, vướng mắc

- Công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng ở một số đơn vị, cơ sở chưa đạt yêu cầu; chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu; khả năng tự phát hiện tham nhũng trong các đơn vị chưa thật sự phát huy tính hiệu quả.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng vẫn còn một số hạn chế như thiếu tính hệ thống, thiếu sự gắn kết, phối hợp giữa các cấp, các ngành; nội dung tuyên truyền chưa thật sự hấp dẫn, nhiều nơi thực hiện chưa thường xuyên; chưa có sự tác động làm thay đổi căn bản nhận thức, quan điểm của người dân, doanh nghiệp và cán bộ, công chức, viên chức về tham nhũng; việc tham gia của các tổ chức xã hội, doanh nghiệp và người dân trong công tác phòng, chống tham nhũng vẫn còn hạn chế. Mọi quan hệ phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng chưa phát huy được vai trò, chưa tạo nên sức mạnh tổng hợp.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA; PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020

1. Công tác thanh tra, kiểm tra

- Chỉ đạo Thanh tra huyện tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch thanh tra năm 2020 đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

- Khảo sát nắm tình hình việc chấp hành pháp luật của các cơ quan đơn vị trên địa bàn, điều chỉnh bổ sung kế hoạch thanh tra, kiểm tra đối với những nơi có dấu hiệu vi phạm.

- Chỉ đạo các phòng, ban chức năng tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ và hướng dẫn nghiệp vụ đối với các xã, thị trấn.

- Đôn đốc thực hiện các kết luận, kiến nghị, xử lý về thanh tra để thu hồi triệt để tài sản của nhà nước, các nguồn thu từ đóng góp của nhân dân do quản lý, sử dụng không đảm bảo quy định; xử lý theo quy định các hành vi vi phạm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của các Đoàn thanh tra, đảm bảo đúng tiến độ và nội dung thanh tra; định kỳ tổng kết, rút kinh nghiệm sau các cuộc thanh tra.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo định kỳ hàng tháng, quý, năm hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức và các tầng lớp nhân dân.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng. Nghiêm túc thực hiện sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng.

- Đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng: Chú trọng thực hiện tốt nội dung công khai, minh bạch trong hoạt động mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính - ngân sách, quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, viện trợ, huy động; quản lý đất đai, tài sản công, công tác tổ chức - cán bộ... Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo đúng quy định; trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước; tích cực thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chăm lo đời sống cán bộ, công chức đúng quy định; thực hiện đúng quy định về tặng quà, nộp lại quà tặng; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập, công khai bản kê khai, thu nhập; tiếp tục thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Triển khai các cuộc thanh tra về Luật phòng, chống tham nhũng, làm rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị theo kế hoạch được duyệt và tiến hành thanh tra đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật về tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020, UBND huyện báo cáo trước kỳ họp thứ 10 HĐND huyện khóa X, nhiệm kỳ 2016 - 2021./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Kim Thái