

Số: /BC-UBND

Sa Thầy, ngày tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng trên lĩnh vực CCHC, tổ chức, quản lý cán bộ trên địa bàn huyện Sa Thầy từ năm 2013 đến năm 2020

Thực hiện Công văn số 1060/SNV-CCVC, ngày 04/6/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc báo cáo tổng kết công tác phòng chống tham nhũng từ năm 2013 đến năm 2020 (lĩnh vực tổ chức, cán bộ). UBND huyện Sa Thầy báo cáo kết quả cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRÊN LĨNH VỰC CCHC, TỔ CHỨC, QUẢN LÝ CÁN BỘ

1. Công tác triển khai thực hiện

Nhằm thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước, nâng cao vai trò, trách nhiệm trong thực hiện pháp luật trong công tác phòng, chống tham nhũng, đặc biệt trong lĩnh vực cải cách hành chính, tổ chức, quản lý cán bộ; UBND huyện Sa Thầy đã tổ chức kịp thời việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, huyện về phòng chống tham nhũng thuộc lĩnh vực cải cách hành chính, tổ chức, quản lý cán bộ đến cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn qua các hình thức phổ biến trên phương tiện thông tin đại chúng, qua các hội nghị tuyên truyền phổ biến pháp luật, cuộc họp, các văn bản chỉ đạo... Nội dung tập trung vào Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Kế hoạch số 68/KH-UBND, ngày 26/5/2016 về công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy giai đoạn 2016-2020... Kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện¹.

¹ Kế hoạch số 157/KH-UBND, ngày 08/11/2019 về triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn huyện Sa Thầy; Kế hoạch số 20/KH-UBND, ngày 03/02/2020 về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn huyện Sa Thầy

Công văn số 926/UBND-TH, ngày 05/7/2017 về việc triển khai thực hiện chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 1208/UBND-TH, ngày 31/8/2017 về việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 1473/UBND-TH, ngày 01/10/2017 về việc tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng; Công văn số 08/UBND-TH, ngày 04/01/2018 về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 2363/UBND-TH, ngày 19/11/2019 về việc triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn tỉnh Kon Tum trong năm 2019-2020; Công văn số 2510/UBND-TH, ngày 09/12/2019 về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020; Công văn số 2703/UBND-TH, ngày 30/12/2019 về việc thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện năm 2019, năm 2020; Công văn số 163/UBND-TH, ngày 03/02/2020 về việc phát huy ưu điểm, khắc phục yếu kém, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Bên cạnh đó, hằng năm UBND huyện Sa Thầy đã ban hành Quyết định phê duyệt kế hoạch thanh tra². Trong đó chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành thanh tra trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, nhằm nêu lên những mặt làm được, những khuyết điểm, tồn tại và từ đó đưa ra các phương án khắc phục trong công tác phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị.

2. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Từ năm 2013 đến nay, trên địa bàn huyện Sa Thầy đã phát hiện và xử lý 02 vụ việc sai phạm trong công tác phòng, chống tham nhũng trên lĩnh vực CCHC, quản lý, tổ chức cán bộ.

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Từ năm 2013 đến nay, qua hoạt động kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện không phát hiện hành vi tham nhũng.

- Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng: 02 vụ việc.

- Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

(có phụ lục kèm theo)

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Công tác chỉ đạo

- Trên cơ sở ý kiến chỉ đạo của cấp trên, UBND huyện Sa Thầy đã ban hành Kế hoạch³ thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn đã đến thời gian chuyển đổi theo quy định.

- Việc tổ chức triển khai, quán triệt Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, Nghị định số 150/NĐ-CP, Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ đã được các đơn vị thực hiện nghiêm túc. 100% công chức, viên chức hiểu rõ và nhận thức được tầm quan trọng, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng. Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức triển khai, phổ biến đến đội ngũ CBCCVN tại đơn vị mình về nội dung của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, Nghị định số 150/NĐ-CP, Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ bằng các hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với tính chất, đặc

² Quyết định số 45/QĐ-CT, ngày 19/11/2012 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2013; Quyết định số 96/QĐ-CT, ngày 18/11/2013 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2014; Quyết định số 801/QĐ-CT, ngày 02/12/2014 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2015; Quyết định số 1513/QĐ-UBND, ngày 18/11/2015 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2016; Quyết định số 3417/QĐ-UBND, ngày 13/12/2016 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2017; Quyết định số 1520/QĐ-UBND, ngày 28/9/2017 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2018; Quyết định số 2777/QĐ-UBND, ngày 17/12/2018 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2019; Quyết định số 2548/QĐ-UBND, ngày 16/12/2019 về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2020.

³ Kế hoạch số 108/KH-UBND, ngày 10/6/2019; Kế hoạch số 46/KH-UBND, ngày 10/4/2017; Kế hoạch số 43/KH-UBND, ngày 18/6/2014

điểm của từng cơ quan, đơn vị. Bên cạnh đó UBND huyện cũng đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiến hành tuyên truyền các nội dung liên quan đến chuyển đổi vị trí công tác trên các phương tiện thông tin đại chúng...

3.2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019

- Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm cần được chuyển đổi theo quy định, từ năm 2013 đến năm 2019 UBND huyện Sa Thầy đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho 61 người (*04 kế toán cơ quan hành chính, 40 kế toán ngành Giáo dục và Đào tạo; 08 kế toán các xã, thị trấn; 09 địa chính các xã, thị trấn*).

(có phụ lục kèm theo)

- Theo Kế hoạch số 108/KH-UBND, ngày 10/6/2019 của UBND huyện Sa Thầy, trong năm 2019 huyện Sa Thầy dự kiến thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho 40 người (*22 kế toán ngành Giáo dục và Đào tạo; 08 kế toán các xã, thị trấn; 10 địa chính các xã, thị trấn*). Tuy nhiên, UBND huyện Sa Thầy mới chỉ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho 22 kế toán ngành Giáo dục và Đào tạo; còn 08 kế toán các xã, thị trấn và 10 công chức địa chính chưa thực hiện chuyển đổi. Lý do: Đầu năm 2020, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện tổ chức Đại hội Đảng bộ. Vì vậy để chuẩn bị tốt cho công tác Đại hội, tránh sự xáo trộn về nhân sự, UBND huyện quyết định thực hiện chuyển đổi vị trí công tác sang năm 2020.

(có phụ lục kèm theo)

4. Việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện đã tổ chức quán triệt Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV, ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg, ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; đồng thời kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức; đặc biệt là trong các lĩnh vực trực tiếp tiếp xúc với công dân như lĩnh vực tư pháp, hộ tịch; bộ phận tiếp nhận và trả kết quả...

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND tỉnh, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1828/QĐ-UBND, ngày 06/8/2018 về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Sa Thầy; Quyết định số 2326/QĐ-UBND, ngày 13/11/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Sa Thầy ban hành kèm theo Quyết định số 1828/QĐ-UBND ngày 06 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện Sa Thầy nhằm quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt quy tắc ứng xử tại nơi công sở gắn với việc chấp hành quy tắc đạo đức nghề nghiệp và thực hiện nghiêm túc thời gian lao động, cấm sử dụng đồ uống có cồn vào buổi trưa, trước, trong giờ làm việc. Để cụ thể hóa các nội dung trên, hàng năm UBND huyện đã thành lập Đoàn kiểm tra công tác CCHC nhà nước tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn. Đồng thời chỉ đạo Văn phòng HĐND-UBND phối hợp với phòng Nội vụ tiến hành kiểm tra đột xuất việc thực hiện

kỷ luật, kỷ cương hành chính, việc chấp hành giờ giấc của CBCCVC tại các cơ quan đơn vị. Từ năm 2013 đến nay, trên địa bàn huyện có 01 trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm liên quan đến thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

(có phụ lục kèm theo)

Trên đây là báo cáo đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng trên lĩnh vực CCHC, tổ chức, quản lý cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác trên địa bàn huyện Sa Thầy từ năm 2013 đến năm 2020./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Phòng Nội vụ (T/dõi);
- Lưu: VT-LT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Hữu Thạnh