

Số: /BC-UBND

Sa Thầy, ngày tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí” và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
(Thời kỳ báo cáo từ ngày 01/01/2019 đến 31/12/2019)

Thực hiện Văn bản số 544-CV/VPHU ngày 12/5/2020 của Huyện ủy, huyện Sa Thầy về việc tham mưu xây dựng báo cáo PCTN.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Trong năm qua được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai Nghị quyết của HĐND huyện về thi hành Luật phòng, chống tham nhũng đạt được những kết quả khá tích cực. Trên cơ sở được quán triệt các chỉ thị nghị quyết của các cấp ủy đảng, văn bản pháp luật của nhà nước, các cơ quan chức năng trực thuộc UBND huyện chủ động tổ chức, triển khai kịp thời các giải pháp phòng, ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng theo quy định của Luật PCTN gắn với Chiến lược quốc gia PCTN. Hệ thống chính trị từ huyện đến cơ quan, đơn vị đã xác định và thực hiện biện pháp phòng ngừa, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện vụ việc, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử gắn với giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân... Qua đó, góp phần phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương và được dư luận đồng tình ủng hộ.

II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Triển khai, quán triệt các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Trong năm, UBND huyện tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ, công tác về PCTN; trong đó tập trung các lĩnh vực như: Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN; ban hành quy chế giám sát tài chính; công khai tài chính; Chương trình hành động thực hiện công tác PCTN đến năm 2020; kế hoạch tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện¹. Qua đó, các cơ

¹ Kế hoạch số 83/KH-UBND, ngày 26/4/2019 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy; Quyết định số 1120/QĐ-UBND ngày 17/04/2018 về việc ban hành Chương trình hành động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2018 và các văn bản chỉ đạo trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Công văn số 08/UBND-TH, ngày 04/01/2018 về việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện; Công văn số 15/UBND-TH, ngày 08/01/2018 về việc tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội; Công văn số 183/UBND-TH ngày 28/02/2018 về việc tăng cường

quan, đơn vị đã cụ thể hóa vào các chương trình hoạt động hàng tháng, quý, năm đồng thời chỉ đạo cán bộ công chức, viên chức của đơn vị mình thực hiện nghiêm túc.

Chủ tịch UBND huyện đã phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2019 tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện và đã điều chỉnh, bổ sung kế hoạch thanh tra năm 2019²; UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát, khắc phục các tồn tại, hạn chế sau các kết luận thanh tra.

III. Kết quả thực hiện

1. Việc thực hiện các nội dung của Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) và Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”.

1.1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN được các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” với nhiều hình thức phong phú, đa dạng thích hợp cho từng đối tượng. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân vào quyết tâm PCTN; tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhân dân trong phát hiện, tố cáo, xử lý hành vi tham nhũng.

Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tuyên truyền lồng ghép các nội dung nhằm phòng chống tham nhũng trong các văn bản ban hành như Quy chế chi tiêu nội bộ, văn bản thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các văn bản chuyên môn. Quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nội dung về thực hành chống lãng phí; chú trọng lĩnh vực quản lý thu chi ngân sách và tài sản công, chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm gắn nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nội dung phòng, chống tham nhũng được đưa vào sinh hoạt định kỳ của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, vai trò, trách nhiệm, tính

kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị; Công văn số 220/UBND-TH ngày 08/3/2018 về thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh Kon về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 213/UBND-TH, ngày 07/3/2018 về việc triển khai thực hiện các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017; Công văn số 274/UBND-TH, ngày 20/3/2018 của UBND huyện về việc tăng cường công tác quản lý việc hỗ trợ các chế độ, chính sách cho đối tượng, nhân dân trên địa bàn; Công văn số 497/UBND-TH, ngày 04/5/2018 về việc triển khai thực hiện chương trình công tác phòng, chống tham nhũng 2018; Công văn số 984/UBND-TH ngày 23/7/2018 về triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 21/9/2018 về phát huy ưu điểm, khắc phục, khuyết điểm việc triển khai thực hiện Nghị quyết TW 3, khóa X, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/5/2012 của BCH TW Đảng về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Công văn số 1753/UBND-TH ngày 09/11/2018 về tăng cường triển khai thực hiện kết luận thanh tra.

² Quyết định số 2777/QĐ-UBND, ngày 17/12/2018 của Chủ tịch UBND huyện Sa Thầy về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra năm 2019; Quyết định số 2171/QĐ-UBND, ngày 11/10/2019 của UBND huyện về việc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch thanh tra năm 2019.

tiên phong gương mẫu của mỗi công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

1.2. Về thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị; xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn; trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi xảy ra tham nhũng.

- Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm chỉnh việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động, đảm bảo đúng quy định như: công khai, minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân, việc quản lý và sử dụng các khoản viện trợ, trình tự thủ tục giải quyết công việc...

UBND huyện đã thực hiện công khai rộng rãi trên Trang thông tin điện tử của huyện và các phương tiện thông tin về chương trình, kế hoạch công tác, công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng, đào tạo đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

UBND các xã, thị trấn thực hiện công khai bằng cách niêm yết tại trụ sở số liệu thu chi ngân sách, các khoản huy động đóng góp để nhân dân biết và thực hiện quyền giám sát.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Trong quá trình xây dựng kế hoạch giao chỉ tiêu trước khi trình Hội đồng nhân dân huyện phân bổ dự toán ngân sách đầu năm, UBND huyện đã công khai, dân chủ, lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị; tổ chức thảo luận. Các cơ quan, đơn vị đã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc được giao xây dựng định mức, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường các biện pháp kiểm tra việc thực hiện các tiêu chuẩn định mức, chế độ do Nhà nước quy định. Thẩm tra việc quy định chế độ, định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; đưa ra giải pháp quản lý tài chính, tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập hợp lý cho người lao động. Hầu hết các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn cơ bản chấp hành tốt quy định.

- Về cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức phổ biến, quán triệt Quy chế tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

- Về xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử của Trung ương, UBND tỉnh, Huyện ủy và các văn bản chỉ đạo của

UBND huyện⁽³⁾. Căn cứ Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 “Ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh”; UBND huyện đã ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện tại Quyết định số 1828/QĐ-UBND ngày 06/8/2018.

UBND huyện đã chỉ đạo phòng Nội vụ tăng cường kiểm tra thường xuyên và đột xuất⁽⁴⁾ việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn. Trên cơ sở kết quả của Đoàn kiểm tra, UBND huyện đã ban hành văn bản chỉ đạo yêu cầu các đơn vị khắc phục tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện và báo cáo kết quả khắc phục về phòng Nội vụ huyện để theo dõi, đánh giá công tác cuối năm.

Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm các quy định, có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc, làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu; không có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp ngày càng nâng lên.

- Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hoàn thành cuối năm 2019.

- Về thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP, ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập. Ngay từ thời điểm cuối năm 2018, UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị; UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện việc kê khai và báo cáo kết quả kê khai về Thanh tra huyện theo quy định, kết quả cụ thể như sau:

* Tổng số người phải kê khai tài sản, thu nhập là 404 người, cụ thể:

- Các phòng, ban thuộc UBND huyện: 83 người;
- UBND các xã, thị trấn (10 xã và thị trấn): 134 người;
- Các trường học (*Mầm non, Tiểu học, THCS*): 187 người;
- Số bản kê khai tài sản, thu nhập lưu giữ tại cơ quan, đơn vị: 404 bản.

³ Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 02/CT-UBND, ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum; Công văn số 183/UBND-TH ngày 28/02/2018 về việc tăng cường kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị; Công văn số 220/UBND-TH ngày 08/3/2018 về thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 26/02/2018 của UBND tỉnh Kon về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 649/UBND-TH ngày 01/6/2018 tiếp tục đẩy mạnh thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

⁴ Kế hoạch số 83/KH-UBND, ngày 26/4/2019 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy;

- Số bản kê khai tài sản, thu nhập gửi cấp trên quản lý: 13 bản.

*** Kết quả thực hiện việc công khai tài sản, thu nhập**

- Số bản kê khai đã được công khai: 404 bản. Trong đó:

+ Công khai theo hình thức niêm yết: 44 bản.

+ Công khai theo hình thức tổ chức cuộc họp: 360 bản..

- Về xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách

Thực hiện Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ và các nội dung chỉ đạo của UBND tỉnh; UBND huyện đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức; Thủ trưởng đơn vị luôn chủ động phòng ngừa tham nhũng trong hoạt động chuyên môn, quản lý của cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò lãnh đạo và tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng. Trong năm 2019, trên địa bàn huyện không có trường hợp nào sai phạm phải xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

- Về thực hiện cải cách hành chính

Xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong quá trình triển khai thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, góp phần ngăn chặn tình trạng sách nhiễu, tham nhũng, tiêu cực... UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính tại Kế hoạch số 165/KH-UBND, ngày 29/12/2017 thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy năm 2018. Vì vậy, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện đã có những bước chuyển biến rõ nét.

Công tác xây dựng, ban hành và rà soát văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện đảm bảo về căn cứ pháp lý, thẩm quyền ban hành, hình thức, nội dung, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản và đúng thời gian quy định.

Hiện nay tất cả các xã, thị trấn đã tổ chức bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “một cửa” và “ một cửa liên thông”. Tại UBND huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được quan tâm, đầu tư thiết bị; không ngừng hoàn thiện và nâng cao hiệu quả để đáp ứng nhu cầu của người dân. Việc niêm yết thủ tục hành chính luôn được quan tâm, coi trọng, đã thường xuyên cập nhật những chính sách mới để niêm yết công khai, mẫu hóa thủ tục, quy trình và thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến việc giải quyết các yêu cầu của tổ chức và công dân. UBND huyện đã công khai số điện thoại đường dây nóng, hộp thư điện tử của lãnh đạo cơ quan, đơn vị để các tổ chức, công dân có thể phản ánh những vướng mắc, kiến nghị về thái độ, cách ứng xử... của cán bộ, công chức trong quá trình giải quyết công việc.

- Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: UBND huyện đã triển khai đồng bộ, nghiêm túc việc áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành từ huyện đến cơ sở, đã đầu tư trang thiết bị, mạng LAN... Đến nay tất cả các cơ quan, đơn vị trong huyện đều được đầu tư trang thiết bị máy vi tính, kết nối internet...

Để đảm bảo tính hiệu quả trong công việc, các cơ quan, đơn vị đã sử dụng phối hợp giữa hệ thống thư điện tử và hệ thống quản lý văn bản và điều hành trong

điều hành công việc. Sử dụng hiệu quả hệ thống thư điện tử hoặc hệ thống quản lý văn bản và điều hành để gửi, nhận văn bản hành chính. Áp dụng chữ ký số trong một số các cơ quan, đơn vị.

Trang thông tin điện tử của huyện hoạt động có hiệu quả, tích cực góp phần truyền tải những thông tin hoạt động, chỉ đạo điều hành của huyện một cách kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy thông tin tuyên truyền, chuyển tải các chủ trương, chính sách của tỉnh, huyện đến người dân và các cơ quan, đơn vị được biết.

- Về đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản: UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện Chỉ thị 20/2007/CT-TTg, ngày 24 tháng 8 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đến thời điểm hiện nay, các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và các xã, thị trấn thực hiện việc trả lương qua tài khoản.

- Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng: Ngoài các công tác như: Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; xây dựng hệ thống tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức; xây dựng tiêu chí về tiêu chuẩn đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, trong đó chú trọng đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; công khai trong việc mua sắm tài sản công, đấu thầu, tiêu chí bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý... UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiến hành thanh tra đột xuất, tiếp nhận đơn thư, phản ánh liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và đơn vị trung ương tiến hành kiểm tra, rà soát các điểm nóng dễ xảy ra tình trạng tham nhũng.

1.3. Việc chấp hành các kết luận, quyết định của các đơn vị thanh tra, kiểm toán

Các đơn vị được Thanh tra, kiểm toán sau khi có kết luận thanh tra, kiểm toán. UBND huyện đã ban hành các văn bản yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiến hành kiểm điểm trách nhiệm liên quan, khắc phục tồn tại đã được chỉ ra trong kết luận, qua đó các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm, kịp thời khắc phục, sửa chữa.

Trên đây là báo cáo kết quả phòng, chống tham nhũng năm 2019 của UBND huyện Sa Thầy./.

Nơi nhận:

- Huyện ủy (báo cáo);
- Lưu VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Kim Thái