

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN SA THẦY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Sa Thầy, ngày tháng năm 2022

**BÁO CÁO**  
**công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng**  
**6 tháng đầu năm; Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022**

Thực hiện Nghị quyết số 108/NQ-HĐND ngày 18 tháng 12 năm 2021 về thông qua kế hoạch tổ chức các kỳ họp thường lệ năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện Khốa XI, nhiệm kỳ 2021 - 2026;

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả đánh giá công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng 6 tháng đầu năm; Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 như sau:

**I. Công tác chỉ đạo, điều hành**

**1. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng**

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng; trong đó tập trung các lĩnh vực như: Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; phổ biến, tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng; ban hành quy chế giám sát tài chính; công khai tài chính; Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Chương trình hành động về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện<sup>1</sup>. Qua đó, các cơ quan, đơn vị đã cụ thể hóa vào các chương trình hoạt động hàng tháng, quý, năm đồng thời chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình nghiêm túc thực hiện.

Ban hành Quyết định phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2022 tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện<sup>2</sup> và chỉ đạo Thanh tra huyện chủ trì, phối

<sup>1</sup> Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 14 tháng 02 năm 2022 triển khai công tác phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 28 tháng 01 năm 2021 triển khai công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn huyện năm 2021; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 29 tháng 01 năm 2021 triển khai thực hiện đề án “tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021”; Kế hoạch số 02-KH/HU, ngày 03 tháng 9 năm 2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát huy ưu điểm khắc phục khuyết điểm việc triển khai thực hiện nghị quyết Trung ương 3, khóa X, Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25 tháng 5 năm 2012 của Ban chấp hành Trung ương đảng về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí” và thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

<sup>2</sup> Quyết định số 2033/QĐ-UBND ngày 17 tháng 12 năm 2021 về việc phê duyệt kế hoạch thanh tra năm

hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát, khắc phục các tồn tại, hạn chế sau các kết luận thanh tra<sup>3</sup>.

## **2. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng**

- Thực hiện Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV, ngày 08 tháng 9 năm 2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ; Quyết định số 08/2016/QĐ-UBND, ngày 03 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra huyện; Ủy ban nhân dân huyện giao Thanh tra huyện tham mưu quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Nhìn chung, trong thời gian vừa qua, Thanh tra huyện đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đã bố trí cán bộ kiêm nhiệm phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện các xã, thị trấn trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng. Đa số cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng đảm bảo về mặt tiêu chuẩn, trình độ, năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, tiến hành thanh tra đột xuất khi có dấu hiệu tham nhũng. Đồng thời, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Tư pháp phối hợp với các cơ quan chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tiến hành công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn huyện. Tiếp tục chỉ đạo Thanh tra huyện và Hội đồng tư vấn giải quyết kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo khi có các vụ việc phức tạp liên quan đến tham nhũng.

## **II. Kết quả công tác thanh tra**

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện giao Thanh tra huyện triển khai 05 cuộc thanh tra hành chính tại các đơn vị<sup>4</sup>.

---

2022; Quyết định số 223/QĐ-UBND, ngày 02 tháng 3 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về việc phê duyệt bổ sung kế hoạch thanh tra năm 2022.

<sup>3</sup> Công văn số 560/UBND-TH ngày 17 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện kết luận thanh tra của Chánh thanh tra tỉnh; Công văn số 1005/UBND-TH ngày 17 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện kết luận thanh tra trên địa bàn huyện.

<sup>4</sup> Quyết định số 173/QĐ-UBND, ngày 14 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tại UBND xã Rờ Koi; Quyết định số 214/QĐ-UBND, ngày 24 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc Thanh tra công tác quản lý ngân sách, quản lý và sử dụng các nguồn vốn khác tại UBND xã Ya Xiêr; Quyết định số 273/QĐ-UBND, ngày 08 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc Thanh tra việc cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất (*cấp lần đầu*) trên địa bàn huyện đối với Phòng Tài nguyên & Môi trường huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; Quyết định số 700/QĐ-UBND, ngày 10 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc Thanh tra công tác quản lý sử dụng ngân sách, và các nguồn vốn khác tại Trung tâm Dịch vụ

Kết quả số cuộc thanh tra đã hoàn thành 04 cuộc<sup>5</sup>; 01 cuộc đang trong thời kỳ thanh tra<sup>6</sup>;

Qua thanh tra, đã phát hiện các đơn vị<sup>7</sup> thu hồi số tiền sai phạm 13.720.526 đồng (*Mười ba triệu, bảy trăm hai mươi ngàn, năm trăm hai sáu đồng*), kiểm điểm rút kinh nghiệm từng bộ phận, cá nhân được giao nhiệm vụ đề xảy ra sai phạm.

### **III. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng**

#### **1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng được các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (*khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” với nhiều hình thức phong phú, thích hợp cho từng đối tượng. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân vào quyết tâm phòng chống tham nhũng; tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức và nhân dân trong phát hiện, tố cáo, xử lý hành vi tham nhũng.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tuyên truyền lồng ghép các nội dung nhằm phòng chống tham nhũng trong các văn bản ban hành như Quy chế chi tiêu nội bộ, văn bản thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các văn bản chuyên môn. Quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nội dung về thực hành chống lãng phí; chú trọng lĩnh vực quản lý thu chi ngân sách và tài sản công, chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm gắn nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nội dung phòng, chống tham nhũng được đưa vào sinh hoạt định kỳ của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng.

---

nông nghiệp huyện; Quyết định số 04/QĐ-TTr, ngày 06 tháng 6 năm 2022 của Chánh Thanh tra huyện về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng tại Ủy ban nhân dân xã Hơ Moong.

<sup>5</sup> Thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tại Ủy ban nhân dân xã Rờ Koi; Thanh tra công tác quản lý ngân sách, quản lý và sử dụng các nguồn vốn khác tại Ủy ban nhân dân xã Ya Xiêr; Thanh tra việc cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất (*cấp lần đầu*) trên địa bàn huyện đối với Phòng Tài nguyên & Môi trường huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; Thanh tra huyện về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tại Ủy ban nhân dân xã Hơ Moong.

<sup>6</sup> Thanh tra công tác quản lý sử dụng ngân sách, và các nguồn vốn khác tại Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện.

<sup>7</sup> Ủy ban nhân dân xã Ya Xiêr, huyện Sa Thầy.

Việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm.

## **2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

### ***a. Về thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị***

Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm chỉnh việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động, đảm bảo đúng quy định như: Công khai minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân, việc quản lý và sử dụng các khoản viện trợ, trình tự thủ tục giải quyết công việc... Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện công khai bằng cách niêm yết tại trụ sở số liệu thu chi ngân sách, các khoản huy động đóng góp để nhân dân biết và thực hiện quyền giám sát.

Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện công khai rộng rãi trên Trang thông tin điện tử của huyện và các phương tiện thông tin về chương trình, kế hoạch công tác, công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng, đào tạo đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của pháp luật.

### ***b. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn***

Trong quá trình xây dựng Kế hoạch giao chỉ tiêu trước khi trình Hội đồng nhân dân huyện phân bổ dự toán ngân sách đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện đã công khai, dân chủ, lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị; tổ chức thảo luận. Các cơ quan, đơn vị đã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc được giao xây dựng định mức, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường các biện pháp kiểm tra việc thực hiện các tiêu chuẩn định mức, chế độ do Nhà nước quy định. Thẩm tra việc quy định chế độ, định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; đưa ra giải pháp quản lý tài chính, tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập hợp lý cho người lao động. Hầu hết các cơ quan, đơn vị; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn cơ bản chấp hành tốt quy định.

### ***c. Về cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng***

Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức phổ biến, quán triệt Quy chế tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Trong 6 tháng đầu năm 2022 không có cán bộ, công chức, viên chức nhận quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn

vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ.

***d. Về xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức***

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử của Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh, Huyện ủy và các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân huyện<sup>(8)</sup>. Căn cứ Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 “Ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh”; Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện tại Quyết định số 1828/QĐ-UBND ngày 06 tháng 8 năm 2018.

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ tăng cường kiểm tra thường xuyên và đột xuất<sup>(9)</sup> việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn. Trên cơ sở kết quả của Đoàn kiểm tra, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành văn bản chỉ đạo yêu cầu các đơn vị khắc phục tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện và báo cáo kết quả khắc phục về Phòng Nội vụ huyện để theo dõi, đánh giá công tác cuối năm.

Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm các quy định, có thái độ hòa nhã, lịch sự khi tiếp xúc, làm việc với công dân, tổ chức; không gây phiền hà, sách nhiễu; không có hiện tượng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm của cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp ngày càng nâng lên.

***e. Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức***

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27 tháng 10 năm 2007; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP, ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. Ủy ban

---

<sup>8</sup> Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02 tháng 8 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26 tháng 02 năm 2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24 tháng 4 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 02/CT-UBND, ngày 26 tháng 02 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh.

<sup>9</sup> Kế hoạch số 222/KH-UBND, ngày 25 tháng 12 năm 2021 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện năm 2022; Kế hoạch số 65/KH-UBND, ngày 17 tháng 3 năm 2022 về kiểm tra công tác cải cách hành chính và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện năm 2022; Công văn số 198/UBND-TH, ngày 27 tháng 01 năm 2022; Công văn số 333/UBND-TH, ngày 18 tháng 02 năm 2022; Công văn số 287/UBND-TH, ngày 14 tháng 02 năm 2022; Công văn số 431/UBND-TH, ngày 02 tháng 3 năm 2022; Công văn số 815/UBND-TH, ngày 18 tháng 4 năm 2022.

nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch<sup>10</sup> chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

***f. Về thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập***

Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị; Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện, Phòng Nội vụ tham mưu kế hoạch thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 (*Kế hoạch số 47/KH-UBND, ngày 02 tháng 3 năm 2022*).

Tổng số người kê khai tài sản, thu nhập đến ngày 15 tháng 6 năm 2022 trên địa bàn huyện là 383 người. Trong đó: Các phòng, ban thuộc Ủy ban nhân dân huyện (*cơ quan hành chính*): 62 người; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn (*10 xã và thị trấn*): 218 người; Các đơn vị sự nghiệp công lập: 103 người; Thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý 383 người.

***g. Về xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách***

Thực hiện Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22 tháng 9 năm 2006 của Chính phủ và các nội dung chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức; Thủ trưởng đơn vị luôn chủ động phòng ngừa tham nhũng trong hoạt động chuyên môn, quản lý của cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò lãnh đạo và tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng. Trong 6 tháng đầu năm 2022, trên địa bàn huyện không có trường hợp nào sai phạm phải xem xét, xử lý kỷ luật người đứng đầu cơ quan, đơn vị vì để xảy ra tham nhũng.

***h. Về thực hiện cải cách hành chính***

Xác định công tác cải cách hành chính là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong quá trình triển khai thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, góp phần ngăn chặn tình trạng sách nhiễu, tham nhũng, tiêu cực... Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện. Vì vậy, công tác cải cách hành chính đã có những bước chuyển biến rõ nét.

Công tác xây dựng, ban hành và rà soát văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện đảm bảo về căn cứ pháp lý, thẩm quyền ban hành, hình thức, nội dung, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản và đúng thời gian quy định.

---

<sup>10</sup> Kế hoạch số 29/KH-UBND, ngày 21 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thực hiện chuyển đổi vị trí đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trên địa bàn huyện năm 2022.

Hiện nay tất cả các xã, thị trấn đã tổ chức bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “Một cửa” và “Một cửa liên thông”. Tại Ủy ban nhân dân huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được quan tâm, đầu tư thiết bị; không ngừng hoàn thiện và nâng cao hiệu quả để đáp ứng nhu cầu của người dân. Việc niêm yết thủ tục hành chính luôn được quan tâm, coi trọng; đã thường xuyên cập nhật những chính sách mới để niêm yết công khai, mẫu hóa thủ tục, quy trình và thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến việc giải quyết các yêu cầu của tổ chức và công dân. Ủy ban nhân dân huyện đã công khai số điện thoại đường dây nóng, hộp thư điện tử của lãnh đạo cơ quan, đơn vị để các tổ chức, công dân có thể phản ánh những vướng mắc, kiến nghị về thái độ, cách ứng xử... của cán bộ, công chức trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính.

***i. Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị***

Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai đồng bộ, nghiêm túc việc áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành từ huyện đến cơ sở, đã đầu tư trang thiết bị, mạng LAN... Đến nay tất cả các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đều được đầu tư trang thiết bị máy vi tính, kết nối Internet...

Các cơ quan, đơn vị đã sử dụng hệ thống thư điện tử và hệ thống quản lý văn bản Ioffice và áp dụng chữ ký số trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Trang thông tin điện tử của huyện hoạt động có hiệu quả, tích cực góp phần truyền tải những thông tin hoạt động, chỉ đạo điều hành của huyện một cách kịp thời, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy thông tin tuyên truyền, chuyên tải các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, tỉnh và huyện đến người dân và các cơ quan, đơn vị được biết.

***k. Về đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản***

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện Chỉ thị 20/2007/CT-TTg, ngày 24 tháng 8 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đến thời điểm hiện tại 100% các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện và các xã, thị trấn thực hiện việc trả lương qua tài khoản.

***l. Các nội dung khác đã thực hiện phòng ngừa tham nhũng***

Ngoài các công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; xây dựng hệ thống tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức; xây dựng tiêu chí về tiêu chuẩn đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, trong đó chú trọng đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; công khai trong việc mua sắm tài sản công, đấu thầu, tiêu chí bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý... Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiến hành thanh tra đột xuất, tiếp nhận đơn thư, phản ánh liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh và đơn vị

Trung ương tiến hành kiểm tra, rà soát các điểm nóng dễ xảy ra tình trạng tham nhũng.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Qua hoạt động kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện không phát hiện hành vi tham nhũng.

- Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Chưa phát hiện trường hợp nào.

- Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng: Không.

- Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

### **4. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng**

Để phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng; Ủy ban nhân huyện đã chỉ đạo các đơn vị, địa phương đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến đông đảo quần chúng nhân dân về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước để công dân tích cực thực hiện nghiêm chỉnh quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng; giám sát, phát hiện, thông tin, phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng. Tuyên truyền, phổ biến về vai trò của phản biện xã hội mang tính tích cực để người dân chủ động nhận xét, đánh giá, bình luận, thẩm định, đề xuất, đặt lại vấn đề, kiến nghị... giải quyết kịp thời, đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân và bảo vệ người tố cáo, nhằm động viên, khuyến khích nhân dân tích cực tham gia phòng, chống tham nhũng.

## **IV. Đánh giá chung**

### **1. Ưu điểm**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp luôn được quan tâm, triển khai đồng bộ với nhiều giải pháp, tập trung nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện về Luật PCTN, tiêu cực. Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện pháp luật về PCTN; công tác thanh tra, kiểm tra PCTN luôn được huyện chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt.

- Thường xuyên tổ chức các buổi tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, TC tại các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức.

### **2. Hạn chế**

- Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về PCTN, TC chưa nhiều, chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu. Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng về cung cấp thông tin và tiến độ xử lý tham nhũng còn hạn chế.



- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC vẫn còn một số nơi chưa thường xuyên.

### **3. Nguyên nhân**

- Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa giám sát chặt chẽ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình; một số cán bộ, công chức, công dân ngại va chạm, sợ bị trừ dật, trả thù không dám cung cấp thông tin.

- Cơ chế để nhân dân tham gia giám sát, nhất là giám sát việc triển khai các chương trình, dự án chưa rõ nên chưa phát huy sức mạnh của nhân dân trong công tác giám sát nhằm phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng.

## **V. Phương hướng, nhiệm vụ công tác thanh tra, kiểm tra; phòng chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2022**

### **1. Công tác thanh tra, kiểm tra**

- Chỉ đạo Thanh tra triển khai, thực hiện có hiệu quả kế hoạch thanh tra năm 2022 đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện phê duyệt.

- Khảo sát năm tình hình việc chấp hành pháp luật của các cơ quan đơn vị trên địa bàn, điều chỉnh bổ sung kế hoạch thanh tra, kiểm tra đối với những nơi có dấu hiệu vi phạm.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chức năng tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ và hướng dẫn nghiệp vụ đối với các xã, thị trấn.

- Đôn đốc thực hiện các kết luận, kiến nghị, xử lý về thanh tra để thu hồi triệt để kinh phí, tài sản của nhà nước, các nguồn thu từ đóng góp của nhân dân do quản lý, sử dụng không đảm bảo quy định; xử lý theo quy định các hành vi vi phạm.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của các Đoàn thanh tra, đảm bảo đúng tiến độ và nội dung thanh tra; định kỳ tổng kết, rút kinh nghiệm sau từng cuộc thanh tra.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo định kỳ hàng tháng, quý, năm hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

### **2. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức và các tầng lớp nhân dân.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Nghiêm túc thực hiện sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực: Chú trọng thực hiện tốt nội dung công khai, minh bạch trong hoạt động

mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính - ngân sách, quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, viện trợ, huy động; quản lý đất đai, tài sản công, công tác tổ chức - cán bộ... Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo đúng quy định; duy trì trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước; tích cực thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chăm lo đời sống cán bộ, công chức đúng quy định; thực hiện đúng quy định về tặng quà, nộp lại quà tặng; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập, công khai bản kê khai, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị; tiếp tục thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Triển khai các cuộc thanh tra về Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, làm rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị theo kế hoạch được phê duyệt và tiến hành thanh tra đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật về tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là Báo cáo kết quả công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Lưu: VT-LT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Kim Thái**