|  |  |
| --- | --- |
| **HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN****HUYỆN SA THẦY** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /NQ-HĐND | *Sa Thầy, ngày tháng 12 năm 2018* |

**DỰ THẢO**

**NGHỊ QUYẾT**

**Về kết quả giám sát chuyên đề: Việc thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ quy định chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn**

**và những người hoạt động không chuyên trách ở** **cấp xã**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN SA THẦY**

**KHOÁ X, KỲ HỌP THỨ 7**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và HĐND ngày 20/11/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-HĐND ngày 28/7/2017 về Chương trình giám sát năm 2018 của HĐND huyện; Nghị quyết số 20/NQ-HĐND ngày 20/12/2017 về việc thành lập Đoàn giám sát chuyên đề năm 2018 của HĐND huyện;

Căn cứ Kế hoạch số 16/KH-ĐGS ngày 13/9/2018 của Đoàn giám sát HĐND huyện về giám sát việc thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ quy định chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Xét Báo cáo số 77/BC-ĐGS ngày 03/12/2018 của Đoàn giám sát HĐND huyện về kết quả giám sát việc thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ quy định chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ý kiến tham gia của các đại biểu HĐND huyện tại kỳ họp,

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Tán thành với kết quả giám sát việc thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ quy định chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã của Đoàn giám sát HĐND huyện với những kết quả đạt được và tồn tại, hạn chế như sau:

Qua 9 năm triển khai thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP, chất lượng hoạt động của chính quyền cấp xã trên địa bàn huyện được nâng lên rõ rệt. Các xã, thị trấn cơ bản bố trí đúng, đủ các chức danh cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách theo quy định để thực hiện các nhiệm vụ của địa phương. Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã ngày một trẻ hóa, chất lượng ngày một nâng cao, được bố trí cơ bản phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo; đa số cán bộ, công chức có tinh thần, trách nhiệm trong công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, làng được thực hiện theo quy định. Lương và các khoản phụ cấp cơ bản đã đáp ứng được mức sống tối thiểu, giúp cho đội ngũ cán bộ, công chức yên tâm công tác...

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: số lượng cán bộ cấp xã chưa đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ còn cao; một số cán bộ, công chức trong quá trình tham mưu, giải quyết công việc còn hạn chế. Việc bố trí, sắp xếp đội ngũ công chức tại một số xã còn bất cập, chưa phát huy được năng lực, sở trường công tác của công chức. Việc bố trí 02 công chức đảm nhiệm 01 chức danh ở các xã có tỷ lệ dân số thấp, khối lượng công việc không nhiều gây lãng phí nguồn lực.

Số lượng người hoạt động không chuyên trách nhiều nhưng hiệu quả hoạt động chưa cao, phần lớn chưa được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ*.* Phụ cấp cho đội ngũ cán bộ không chuyên trách còn thấp; cơ sở vật chất trang thiết bị chưa đảm bảo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Công tác lập, quản lý, bổ sung hồ sơ của cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở các xã, thị trấn chưa đầy đủ...

**Điều 2.** Nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, HĐND huyện yêu cầu UBND huyện, các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

**1. Đối với UBND huyện**

Tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn theo phân cấp.

Chỉ đạo UBND các xã, thị trấn rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách theo đúng quy định, đảm bảo phát huy năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của từng người và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

Nghiên cứu xây dựng Đề án, Kế hoạch thu hút các đối tượng là con em địa phương đã được đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ nhưng chưa có việc làm vào các chức danh cán bộ không chuyên trách ở xã, thôn, làng nhằm giải quyết việc làm và tạo nguồn cán bộ cho địa phương.

Xem xét, tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho đội ngũ cán bộ không chuyên trách cấp xã *(bàn, ghế, tủ...).*

**2. Đối với Phòng Nội vụ huyện**

Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn các xã, thị trấn trong việc thực hiện Nghị định 92/2009/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn liên quan.

Phối hợp với UBND các xã tìm phương án xử lý, bố trí thích hợp đối với Trưởng và Phó Công an xã sau khi tỉnh đưa lực lượng Công an chính quy về thay thế.

**3. Đối với UBND các xã, thị trấn**

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch UBND xã trong công tác quản lý cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách. Thực hiện bố trí, sắp xếp công chức phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ cũng như tình hình thực tế của địa phương.

Đối với các xã bố trí sai số lượng, chức danh, chi trả chưa đúng chế độ cho cán bộ và những người hoạt động không chuyên trách thì kịp thời khắc phục, điều chỉnh.

Trong công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, cần lựa chọn những người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ưu tiên những đối tượng là sinh viên cử tuyển, sinh viên trên địa bàn tốt nghiệp đại học, cao đẳng, trung cấp nhưng chưa có việc làm; kiên quyết đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đủ tiêu chuẩn.

Hoàn chỉnh việc lập, quản lý, bổ sung đầy đủ hồ sơ của cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã theo quy định.

**Điều 3.** Hội đồng nhân dân huyện giao:

- Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, thị trấn trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết này; báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết tại Kỳ họp thứ 9 HĐND huyện khóa X *(tháng 12/2019).*

- Thường trực HĐND huyện, các Ban của HĐND huyện, Tổ đại biểu HĐND huyện và đại biểu HĐND huyện giám sát việc triển khai, thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện khoá X, kỳ họp thứ 7 thông qua ngày ... /12/2018./.

|  |  |
| --- | --- |
| *Nơi nhận:*- Thường trực HĐND tỉnh;- UBND tỉnh; - Thường trực Huyện ủy;- UBND huyện;- Ban Thường trực UBMTTQ VN huyện;- Đại biểu HĐND huyện khóa X; - Thường trực HĐND, UBND các xã, thị trấn;- Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể huyện;- Lưu: VT-LT.(D) | **CHỦ TỊCH****Đoàn Văn Minh** |