|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **HUYỆN SA THẦY** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập** - **Tự do** - **Hạnh phúc** |
| Số: 294/BC-UBND | *Sa Thầy, ngày 17 tháng 7 năm 2017* |

**BÁO CÁO**

**Công tác phòng, chống tham những 6 tháng đầu năm;  
phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017**

Thực hiện Thông báo số 09/TB-HĐND ngày 24/4/2017 của Thường trực HĐND huyện về nội dung chương trình, thời gian, địa điểm tổ chức kỳ họp thứ 4 HĐND huyện khóa X, nhiệm kỳ 2016-2021, UBND huyện báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017 như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH**

**1. Việc ban hành các văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN**

Để thực hiện tốt các nhiệm vụ, công tác về PCTN, UBND huyện đă ban hành các văn chỉ đạo([[1]](#footnote-2)) triển khai thực hiện các nhiệm vụ. Trong dó tập trung vào công tác: cải cách hành chính; phổ biến, tuyên truyền giáo dục về PCTN; kê khai minh bạch tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác... Qua triển khai các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn đã bám sát vào nội dung của kế hoạch, văn bản chỉ đạo để thực hiện nhiệm vụ.

Chủ tịch UBND huyện đã phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2017 tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện([[2]](#footnote-3)). Trong năm 2017, cơ quan chuyên môn sẽ tiến thanh thanh tra đối với 19 cơ quan, đơn vị, địa phương; nội dung thanh tra tập trung vào các lĩnh vực: quản lý đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài chính, mua sắm trang thiết bị, quản lý sử dụng đất... và thực hiện các quy định về PCTN tại các cơ quan, đơn vị.

UBND huyện cũng đã chỉ đạo Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát các kết luận Thanh tra; đặc biệt là việc khắc phục các tồn tại, hạn chế sau kết luận Thanh tra Chính phủ([[3]](#footnote-4)).

1. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng

Thực hiện Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ; Công văn số 1077/UBND-TH ngày 24/5/2016 của UBND tỉnh Kon Tum và Quyết định số 08/2016/QĐ-UBND ngày 03/11/2016 của UBND huyện về ban hành Quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra huyện Sa Thầy, UBND huyện giao cơ quan Thanh tra huyện tham mưu quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Nhìn chung, trong thời gian qua, Thanh tra huyện thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp UBND cùng cấp trong công tác PCTN.

Các cơ quan, đơn vị, các xã bố trí cán bộ kiêm nhiệm phụ trách công tác PCTN tham mưu cho Thủ trưởng cơ quan, Chủ tịch UBND các xã trong việc chỉ đạo, điều hành, thực hiện công tác PCTN.

UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN tại các cơ quan, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, tiến hành thanh tra đột xuất khi có dấu hiệu tham nhũng. Đồng thời, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Tư pháp phối hợp với các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn tiến hành công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến đội ngũ cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn. UBND huyện đã thành lập 01 Tổ phụ trách và Hội đồng tư vấn giải quyết đơn thư, khiếu nại khi có các vụ việc phức tạp liên quan đến tham nhũng.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Trong thời gian qua, công tác PCTN được UBND huyện quan tâm tổ chức, tiếp tục triển khai tích cực, nhất là việc tuyên truyền, giáo dục, phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong PCTN; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các ngành, các cấp quán triệt chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng về PCTN. Qua đó, nhận thức của cán bộ, đảng viên được nâng lên, tạo nên phong trào tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, sửa đổi lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, tích cực lao động sáng tạo của tất cả cán bộ, đảng viên trong toàn huyện gắn liền với thực hiện với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Tuyên truyền lồng ghép các nội dung nhằm PCTN trong các văn bản ban hành như Quy chế chi tiêu nội bộ, văn bản thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các văn bản chuyên môn.

Quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nội dung về thực hành chống lãng phí; chú trọng lĩnh vực quản lý thu chi ngân sách và tài sản công, chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm gắn nội dung thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Nội dung PCTN được đưa vào sinh hoạt định kỳ của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của mỗi công chức, viên chức trong công tác PCTN.

Việc thực hiện công tác PCTN, lãng phí của các cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, công chức, viên chức trở thành một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

**2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng**

**2.1. Về thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị**

Các cơ quan, đơn vị đã chấp hành nghiêm chỉnh việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động đảm bảo đúng quy định như: công khai, minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân, việc quản lý và sử dụng các khoản viện trợ, trình tự thủ tục giải quyết công việc (trừ những nội dung thuộc bí mật nhà nước và những nội dung khác theo quy định của Chính phủ) ...

UBND huyện đã thực hiện công khai rộng rãi trên Trang thông tin điện tử huyện và các phương tiện thông tin về chương trình, kế hoạch công tác, công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, xử lý tố cáo, phòng chống tham nhũng; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng, đào tạo cán bộ, công chức theo đúng quy định của pháp luật.

**2.2. Việc xây dựng ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn**

Trong quá trình xây dựng kế hoạch giao chỉ tiêu trước khi trình HĐND huyện phân bổ dự toán ngân sách đầu năm, UBND huyện đã công khai, dân chủ, lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị, tổ chức thảo luận, hạn chế cơ chế “xin - cho” là môi trường dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Các cơ quan, đơn vị đã căn cứ chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc được giao xây dựng định mức, tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Tăng cường các biện pháp kiểm tra việc thực hiện các tiêu chuẩn định mức, chế độ do Nhà nước quy định. Thẩm tra việc quy định chế độ, định mức tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn. Hầu hết các đơn vị chấp hành tốt quy định.

**2.3. Về cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng**

Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức phổ biến, quán triệt Quy chế tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tố chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

**2.4. Về xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức**

UBND huyện đã tổ chức quán triệt Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Chính phủ ban hành quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; đồng thời kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức; đặc biệt là trong các lĩnh vực trực tiếp tiếp xúc với công dân như công tác tư pháp, hộ tịch, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả...

UBND huyện tiếp tục triển khai thực hiện tốt Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24/4/2015 của Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức lao động nhằm chấp hành quy tắc ứng xử tại nơi công sở gắn với việc chấp hành quy tắc đạo đức nghề nghiệp và thực hiện nghiêm túc thời gian lao động, cấm uống bia rượu trước, trong giờ làm việc. Trong 6 tháng đầu năm 2017, không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa tham nhũng.

**2.5. Về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007; Nghị định số 150/2013NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số Điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ “Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức”; UBND huyện đã xây dựng kế hoạch chuyển đổi đối với các chức danh kế toán, địa chính - xây dưng năm 2017. Tổng số công chức, viên chức đã chuyển đối theo Nghị định số 158/NĐ-CP trong 6 tháng đầu năm 2017 là: 09 cán bộ (Cấp xã: 05 chức danh công chức kế toán, địa chính - xây dựng luân chuyển từ xã này sang xã khác; sự nghiệp giáo dục: 04 chức danh kế toán từ trường này sang trường khác).

**2.6. Về thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập**

Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, UBND huyện đã chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã đã triển khai thực hiện việc kê khai và báo cáo kết quả kê khai về Thanh tra huyện theo quy định, kết quả cụ thể sau:

- Tổng số người phải kê khai tài sản, thu nhập: 400 người, trong đó, số người đã kê khai là 400 người, cụ thể:

+ Các phòng, ban thuộc UBND huyện: 83 người;

+ UBND 11 xã, thị trấn: 135 người;

+ Các trường học (Mầm non, Tiểu học, THCS): 149 người;

+ Khối Đảng, Đoàn thể: 33 người;

+ Số bản kê khai tài sản, thu nhập lưu giữ tại cơ quan, đơn vị: 400 bản;

+ Số bản kê khai tài sản, thu nhập gửi cấp trên quản lý: 12 bản.

- Kết quả thực hiện việc công khai tài sản, thu nhập: số bản kê khai đã được công khai: 400 người, trong đó:

+ Công khai theo hình thức niêm yết: 0

+ Công khai theo hình thức tổ chức cuộc họp: 400

- Thực hiện giải trình, xác minh tài sản thu nhập: Không có trường hợp nào phải thực hiện giải trình, xác minh tài sản, thu nhập.

2.7. Về xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách

Trong thời gian qua, tại các cơ quan, đơn vị không để xảy ra các hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

2.8. Về thực hiện cải cách hành chính

Xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong quá trình triển khai thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, góp phần ngăn chặn tình trạng sách nhiễu, tham nhũng, tiêu cực... UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện nên công tác cải cách hành chính trên địa bàn đã có những bước chuyển biến rõ nét. Công tác xây dựng, ban hành và rà soát văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện đảm bảo về căn cứ pháp lý, thẩm quyền ban hành, hình thức, nội dung, thể thức, kỹ thuật trình bày văn bản, đúng thời gian quy định.

Hiện nay tất cả các xã, thị trấn đã tổ chức bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Tại UBND huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được quan tâm, đầu tư, không ngừng hoàn thiện, nâng cao hiệu quả để đáp ứng nhu cầu người dân. Việc niêm yết thủ tục hành chính luôn được coi trọng, đã thường xuyên cập nhật nhũng chính sách mới để niêm yết công khai, mẫu hóa thủ tục, quy trình và thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến việc giải quyết các yêu cầu của tổ chức và công dân.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện tốt công tác xây dựng, ban hành và duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO. Số cơ quan chuyên môn cấp huyện và số đơn vị hành chính cấp xã được câp chứng chỉ ISO trong quản lý hành chính là 17 đơn vị.

2.9. Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

UBND huyện đã triển khai đồng bộ, nghiêm túc việc áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành từ huyện đến cơ sở, đầu tư trang thiết bị, mạng LAN... Đến nay tất cả các cơ quan, đơn vị trong huyện được đầu tư trang thiết bị máy vi tính, kết nối Intenert...

Để đảm bảo tính hiệu quả trong công việc, các cơ quan, đơn vị đã sử dụng phối hợp giữa hệ thống thư điện tử và hệ thống quản lý văn bản và điều hành trong điều hành công việc. Sử dụng hiệu quả hệ thống thư điện tử hoặc hệ thống quản lý văn bản và điều hành để gửi, nhận văn bản hành chính.

Trang Thông tin điện tử huyện hoạt động tích cực góp phần truyền tải những thông tin hoạt động, chỉ đạo điều hành của huyện kịp thời góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, phát huy thông tin tuyên truyền, chuyển tải các chủ trương, chính sách của tỉnh, huyện đến người dân và các cơ quan đơn vị được biết.

2.10. Về đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước. Đến nay các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và 06 xã thị trấn thực hiện việc trả lương qua tài khoản.

2.11. Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng

Ngoài các công tác như: Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; xây dựng hệ thống tiêu chuẩn chức danh ngạch công chức; xây dựng tiêu chí về tiêu chuẩn đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, trong đó chú trọng đơn giản hóa các thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; công khai trong việc mua sắm tài sản công, đấu thầu, tiêu chí bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.... UBND huyện đã chi đạo cơ quan chuyên môn tiến hành thanh tra đột xuất, tiếp nhận đơn thư, phản ánh liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường phối họp các cơ quan đơn vị cấp tỉnh và đơn vị trung ương tiến hành kiểm tra, ra soát các điểm nóng dễ xảy ra tình trạng tham nhũng.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

3.1. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội hộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong 6 tháng đầu năm 2017, qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện không phát hiện hành vi tham nhũng.

3.2. Công tác Thanh tra, kiểm tra

UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện triển khai thực hiện thanh tra theo kế hoạch. Đã thực hiện 03 cuộc thanh tra tại UBND xã Ya Xiêr, UBND xã Ya Ly, UBND xã Mô Rai. Nội dung tập trung vào thanh tra công tác quản lý ngân sách, chương trình mục tiêu Quốc gia và sử dụng nguồn vốn khác, số cuộc thanh tra đã hoàn thành và ban hành kết luận thanh tra: 02 cuộc (UBND xã Ya Xiêr, UBND xã Ya Ly). Qua thanh tra đã phát hiện một số thiếu sót do vi phạm nguyên tắc tài chính kế toán, chi sai chế độ theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước; hợp đồng với các đơn vị sai đơn giá, sai sót trong việc lập hồ sơ và tiếp nhận của đơn vị đối với nhà thầu, thanh toán vượt khối lượng công trình; đã kiến nghị thu hôi nộp ngân sách nhà nước số tiền sai phạm; xử lý hành chính với hình thức kiểm điểm trách nhiệm đối với tập thể và các cá nhân có liên quan.

Kết quả thu hồi nộp ngân sách nhà nước sau thanh tra số tiền 128.248.474 đồng, cụ thể:

- Tại UBND xã Ya Xiêr:

+ Thu hồi nộp ngân sách nhà nước số tiền 96.078.523 đồng (Chín mươi sáu triệu, không trăm bảy mươi tám nghìn, năm trăm hai mươi ba đồng).

+ Kiểm điểm trách nhiệm đối với từng cá nhân đã để xảy ra sai phạm.

- Tại UBND xã Ya Ly:

+ Truy thu số tiền sai phạm 32.169.951 đồng (Ba mươi hai triệu, một trăm sáu mươi chín nghìn, chín trăm năm mươi mốt đồng).

+ Kiểm điểm trách nhiệm của tập thể và từng cá nhân đã để xảy ra sai phạm.

3.3. Kết quả công tác phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua các hoạt động khác: Không.

4. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng

Với việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức cũng như cải cách hành chính trong công tác đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác giải quyết công việc của các tổ chức, tập thể, cá nhân. Bên cạnh đó cũng tạo điều kiện để các tổ chức, tập thể, cá nhân có điều kiện theo dõi hoạt động, cách thức làm việc của các cơ quan, đon vị nhà nước, từ đó có thể chỉ ra những việc làm sai trái của các đơn vị, cá nhân gây ảnh hưởng tới lợi ích hợp pháp của công dân, cũng như gây thiệt hại đối với nhà nước.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng luôn được UBND huyện chỉ đạo triển khai thực hiện quyết liệt, bước đầu đã mang lại hiệu quả tích cực so với yêu cầu đề ra, tình hình tham nhũng từng bước được đẩy lùi.

Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

Hiệu lực pháp luật trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng có nâng lên, tình hình dư luận xã hội, tâm tư, hành động của đại bộ phận cán bộ, công chức và nhân dân đều đồng tình và hưởng úng thực hiện pháp luật phòng, chống tham nhũng góp phần tạo ra hiệu quả tốt cho công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tại địa phương.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Về công tác thực hiện xử lý sau thanh tra, tuy đã có sự đôn đốc, nhắc nhở của cơ quan có thẩm quyền ban hành kết luận, quyết định xử lý nhưng vẫn còn một số đơn vị thực hiện chưa nghiêm.

Công tác kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa nhiều, chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu; khả năng tự phát hiện tham nhũng trong các đơn vị chưa cao.

2.2. Nguyên nhân

- Nguyên nhân khách quan: Việc triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định của pháp luật, nhiều nội dung đòi hỏi áp dụng các biện pháp tổng hợp, có liên quan đến quy định của các văn bản pháp luật khác nhau, do đó cần có thời gian nghiên cứu để triển khai thực hiện; mặt khác, do chưa có cơ chế quy định cụ thể mối quan hệ phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng đã làm hạn chế đến kết quả thực hiện.

- Nguyên nhân chủ quan:

+ Một số cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị vẫn chưa quan tâm đúng mức công tác phòng, chống tham nhũng, còn ngại va chạm; có nơi còn lúng túng trong việc đề ra các giải pháp, phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng hoặc có làm nhưng thiếu trọng tâm, trọng điểm; chưa quan tâm đúng mức công tác kiểm tra phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng.

+ Công tác thanh tra, kiểm tra công vụ đối với các cơ quan hành chính nhà nước chưa được tiến hành thường xuyên nên tình hình vi phạm trong giải quyết công việc liên quan đến công dân vẫn chưa được khắc phục triệt để.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THANH TRA; PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017

1. Công tác thanh tra, kiểm tra

Chỉ đạo cơ quan chuyên môn hoàn thành kế hoạch thanh tra năm 2017 đã được Chủ tịch UBND huyện phê duyệt.

Khảo sát nắm tình hình việc chấp hành pháp luật của các cơ quan đơn vị trên địa bàn, điều chỉnh bổ sung kế hoạch thanh tra, kiểm tra đối với những nơi có dấu hiệu vi phạm.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng

- Đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân.

Tiếp tục tập trung tuyên truyền, phổ biến những nội dung chủ yếu của Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành (chú trọng tuyên truyền, phổ biến các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trong phòng, chông tham nhũng); Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; các văn bản pháp luật khác có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng; thông báo tình hình thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng của cả nước nói chung và của địa phương nói riêng để rút kinh nghiệm.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng. Nghiêm túc thực hiện sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, UBMTTQ cùng cấp triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017.

- Đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng. Chú trọng thực hiện tốt nội dung công khai, minh bạch trong hoạt động mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính - ngân sách, quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, viện trợ, huy động; quản lý đất đai, tài sản công, công tác tổ chức cán bộ...

Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định. Những nơi có điều kiện, triển khai thực hiện việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc Quy chế Văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, phát hiện, xử lý kịp thời các biểu hiện, các vụ việc tiêu cực, tham nhũng xảy ra trong các cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hiệu quả trong việc nắm bắt tình hình, phát hiện tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng cao: đầu tư xây dựng, đất đai, ngân sách, mua sắm công ...

UBND các xã, thị trấn chủ trì phối hợp với UBMTTQ cùng cấp thực hiện công tác PCTN theo quy định, đồng thời tạo điều kiện và phát huy các tổ chức giám sát, phát huy Ban Thanh tra nhân dân, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ kịp thời phát hiện chấn chỉnh ngay từ đầu, ngăn ngừa tham nhũng xảy ra. Thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

Thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, xử lý tin báo, tố cáo nhằm góp phần ngăn ngừa các tiêu cực, tham nhũng. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN, nâng cao chất lượng nội dung báo cáo và thời gian nộp báo cáo đúng theo quy định.

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn tăng cường kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ các cơ quan, UBND các xã, thị trấn về lĩnh vực ngành phụ trách nhất là các hoạt động mua sắm công, xây dựng cơ bản, tài chính - ngân sách, quản lý, sử dụng các khoản hỗ trợ, huy động; quản lý đất đai, tài sản công, công tác tổ chức cán bộ, thực hiện dân chủ cơ sở ... góp phần ngăn ngừa tham nhũng.

- Đề nghị UBMTTQ và các đoàn thể phát động trong đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia, hưởng ứng phong trào đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quá công tác thanh tra, kiểm tra; phòng chống tham nhũng 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017, UBND huyện kính báo cáo HĐND huyện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - TT Huyện ủy;  - HĐND huyện;  - UBND các xã, thị trấn;  - Lưu: VT-LT. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  **KT. CHỦ TỊCH**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  **(Đã ký)**  **Nguyễn Hữu Thạnh** |

1. () Công văn số 65/UBND-TH ngày 13/01/2017 về việc công khai dự toán, quyết toán ngân sách nhà nước; Công văn số 84/UBND-TH ngày 20/01/2017 về việc triển khai nhiệm vụ về công tác PCTN; Công văn số 85/UBND-TH ngày 20/01/2017 về việc chấp hành nội quy, quy chế, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn huyện; Công văn số 101/UBND TH ngày 24/01/2017 triển khai thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 16/01/2017 cua UBND tỉnh; Công văn số 98/UBND-TH ngày 24/01/2017 về nắm tình hình và báo cáo việc tặng quà và nhận quà tặng không đúng quy định trong dịp Tết Đinh Dậu năm 2017; Chương trình sổ 16/CTr-UBND ngày 22/02/2017 ban hành chương trình hành động của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến","tự chuyển hóa" trong nội bộ; Kế hoạch số 135/KU-UBND ngày 30/12/2016 thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Sa Thầy năm 2017; Kế hoạch số 13/KH-UBND, ngày 17/02/2017 về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2017 trên dịa bàn huyện Sa Thầy; Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 10/4/2017 về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức;.... [↑](#footnote-ref-2)
2. () Quyết định số 3417/ỌĐ-UBND ngày 13/12/2016 của Chủ tịch UBND huyện Sa Thầy về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra năm 2017; Quyết định số 169/QĐ-UBND ngày 14/02/2017 của Chủ tịch UBND huyện Sa Thầy về việc phê duyệt điều chỉnh, bổ sung kế hoạch thanh tra năm 2017. [↑](#footnote-ref-3)
3. () Công văn số 197/UBND-TH ngày 17/02/2017; Công văn số 677/UBND-TH ngày 17/5/2017 về việc khắc phục các nội dung sau kết luận thanh tra Chính phủ; Công văn số 839/UBND-TH ngày 16/6/2017 về việc triển khai thực hiện Kết luận Thanh tra của Thanh tra Chính phủ trong việc thực hiện pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. [↑](#footnote-ref-4)